

Boletim Intersul

Sinergia – Sintresc – Stieel – Sintevi – Sindinorte – Sindeneel – Sindel – Stice-MS – Senergisul – Apous

Boletim 030.07

Sexta-feira

22-06-07

Estas e outras notícias de interesse dos eletricitários estão na página da Intersul: www.intersul.org.br

No dia de Ontem, 21/06, a FNU-CUT divulgou boletim que reproduzimos na íntegra abaixo:

TRABALHADORES ARRANCAM NA LUTA UMA BOA PROPOSTA DA ELETROBRÁS

REUNIÃO AVANÇOU MADRUGADA ADENTRO PARA QUE O CNE CONSEGUISSE QUE A HOLDING ATENDESSE AS REIVINDICAÇÕES DA CATEGORIA

A rodada de negociação realizada dia 20 de junho, entre o CNE e a direção da Eletrobrás, foi uma das mais extensas dos últimos anos. Para se ter uma noção do grau de dificuldades, a reunião se iniciou por volta das 17 horas de quarta-feira e somente foi concluída por volta de 1 hora da manhã de quinta-feira, dia 21. A dificuldade na construção final de uma proposta se deu pelos índices insuficientes apresentados pelo Grupo Eletrobrás no início da reunião, em especial no ganho real, nos benefícios e na recusa em avançar na flexibilização da CCE-09, um item imprescindível para os trabalhadores.

O posicionamento firme do Coletivo na mesa de negociação e a grande e forte paralisação dos trabalhadores ocorrida no dia 18 de junho em todo país, quando cerca de 95% da categoria, em todos os setores, cruzou os braços fez com que a Holding recuasse de sua posição inicial e apresentasse uma boa proposta. Esta atitude não deixou dúvidas que o espírito do CNE e dos trabalhadores era de avançar, caso contrário seria mantido o calendário de lutas com a realização de greve de 48 horas e por tempo indeterminado nas próximas semanas.

CCE-09

O entendimento do Coletivo Nacional dos Eletricitários é que houve um avanço considerável na proposta final do Grupo Eletrobrás, com destaque para uma vitória conquistada com muita determinação, que foi a continuidade da flexibilização da CCE-09, no que tange ao pagamento de 2/3 do adicional de gratificação de férias.

É importante ressaltar que este avanço foi fruto de um trabalho intenso de articulação política do CNE junto à Câmara e Senado, através dos parlamentares Eduardo Valverde (PT-RO), Mauricio Rands (PT-PE), Edson Santos (PT-RJ) e, em especial de Fernando Ferro (PT-PE) e Jorge Bittar (PT-RJ) pela grande dedicação, e, da Senadora, Ideli Salvatti (PT-SC), que resultou em uma abertura junto ao Ministério do Planejamento e da Casa Civil, que permitiu a flexibilização da resolução.

Reafirmamos também a importância da mobilização dos trabalhadores em todas as empresas, que sempre atenderam ao chamado dos seus sindicatos, do CNE e da FNU para resistir em todas as instâncias contra o entulho privatista herdado do governo FHC.

CLÁUSULAS ECONÔMICAS E SOCIAIS AVANÇAM

Após exaustivas discussões com o CNE, o Grupo Eletrobrás entendeu que os índices da proposta anterior estavam longe do que os trabalhadores queriam. Nesse sentido, apresentou a seguinte proposta final para o fechamento de acordo: reajuste salarial de 4,5%, sendo 1,5% de ganho real; abono de 7,5% da remuneração mais R\$ 1.000,00 fixos a serem pagos até 10 dias após a aprovação do acordo nacional e específicos; vale alimentação de R\$ 19,50 e reajuste dos benefícios em 3%.

DISCUSSÃO DOS INTERNÍVEIS

Na reunião da pauta nacional foi rediscutido o assunto da unificação dos interníveis entre as empresas da Holding para viabilizar a futura isonomia dos planos de cargos e salários das empresas do grupo Eletrobrás. Este assunto é sempre carregado de calorosas discussões entre as partes (Empresas x Intersindicais). O que ficou acertado é a continuação das negociações nas empresas que tem o internível maior que 3%. A implantação em janeiro de 2008 resultará das negociações que serão realizadas até dezembro de 2007, sendo que os interníveis da tabela única será de 3%.

DISTRIBUIDORAS FEDERAIS DE ENERGIA

Na reunião realizada entre a Direção da Eletrobrás e o CNE foi apresentada a seguinte proposta para a aprovação de acordo das distribuidoras federais de energia: Reajuste de 3% imediato mais 1% vinculado a metas perfazendo um total de 4%; abono de 7,5% do salário base mais 500,00 de parcela fixa, reajuste nos benefícios de 3%; vale refeição de R\$ 19,50 e a flexibilização da CCE-09 para internações com 30% de participação para o trabalhador.

CONTRAPROPOSTA FINAL DA ELETROBRÁS

- 1) Reajuste, aplicável aos salários e benefícios a partir de 01.05.2007 equivalente à variação do IPCA acumulado nos últimos 12 (doze) meses, encerrados em 30.04.2007, ou seja 3,00% (três por cento);
- 2) Ganho real sobre os salários de 1,50%;
- 3) O reajuste total nos salários será de 4,50%;
- 4) Abono de 7,50% de uma remuneração, acrescido de parcela fixa de R\$ 1.000,00 (hum mil reais) a ser pago em até 10 (dez) dias, após o fechamento das pautas específicas;
- 5) Reajuste do Auxílio Alimentação (tíquete unidade) de R\$ 18,50 para R\$ 19,50 (dezenove reais e cinquenta centavos);
- 6) Flexibilização da CCE-009/96 - Gratificação de Férias: mínimo de 2/3 (dois terços) da remuneração para todos os empregados;

MANUTENÇÃO DAS CLÁUSULAS DO ACT VIGENTE:

- 29ª - Vigência;
- 21ª - Garantia de acesso a todas as informações;
- 19ª - Proteção referente às inovações tecnológicas;
- 25ª - Fórum das Fundações;
- 27ª - Readmissão dos trabalhadores do Setor Elétrico, na forma da lei;
- 28ª - Liberação dos Dirigentes Sindicais;
- 13ª - Proteção contra demissões em massa;
- 32ª - Garantia de reuniões de acompanhamento do Acordo Coletivo;
- 22ª - Democratização das discussões relativas às questões institucionais;
- Preservação das Normas e Regulamentos de Recursos Humanos;
- 18ª - Orientação quanto à coibição de práticas discriminatórias;

O reajuste nos salários, benefícios e demais vantagens, será praticado após aprovação em assembleias dos ACT's Nacional e Especificos de cada Empresa, com vigência de 01.05.2007.

TERMO DE COMPROMISSO PARA OS SEGUINTEs ITENS:

Ficou acordado na reunião um termo de compromisso que contém itens fundamentais para o conjunto dos trabalhadores:

- *Comitê de Saúde e Segurança com Participação do Trabalhador; Norma de esligamento; Estudo de Plano de Sucessão e Retenção do Conhecimento; Promoção de Debates sobre a Condição da Mulher na Sociedade e Parcelamento do Gozo de Férias.*

PARTICIPAÇÃO
AÇÃO e
CONQUISTA

Acesse a página da Intersul: www.intersul.org.br
Acesse a página da Federação: www.fnucut.org.br

Cadastre-se e receba o Boletim da Intersul diretamente no seu e-mail:
juraci@intersul.org.br ou betinho@intersul.org.br